

	POLITICA PER LA QUALITA'	REV. 07
		DATA: 17/09/2024
		Pag. 1 di 1

Vision

L'Azienda intende soddisfare le aspettative di chi deve organizzare i propri spazi produttivi e di magazzino, attraverso l'utilizzo di coperture e chiusure industriali caratterizzate dalla qualità costruttiva, dai tempi rapidi di produzione e dalla facilità e velocità della loro installazione.

Valori

L'Azienda rappresenta il riflesso di un territorio ricco di cultura e di passione dove il valore di una persona è un valore per l'azienda.

La cultura del lavoro applicata alla volontà di creare e rispettare i valori per tutte le Parti interessate (proprietà, dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, consumatori e comunità locale) rappresentano i valori fondanti per il perseguimento della vision aziendale e l'orientamento per ogni attività aziendale.

Sistema Qualità

Per raggiungere gli obiettivi di eccellenza prefissati, a partire dai valori sopra citati, l'Azienda ha implementato un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001:2015 e definito adeguate azioni per contenere i rischi di insuccesso e cogliere le opportunità di miglioramento, attraverso una strategia basata sul trinomio PERSONE – PROCESSI – PERFORMANCE.

Tali azioni consistono nel:

- ✓ **continuo addestramento ed aggiornamento del personale** sulle tecnologie costruttive, i materiali ed i metodi di management;
- ✓ ricercare e sviluppare **soluzioni tecniche innovative** a supporto della progettazione;
- ✓ adottare metodi di pianificazione e di controllo della produzione per **ridurre i tempi di attesa e rispettare le tempistiche** di consegna promesse;
- ✓ **analizzare i feedback** provenienti dalla clientela, dalla rete vendita e dagli installatori al fine di immettere sul mercato prodotti sempre più affidabili e performanti;
- ✓ **controllare sistematicamente i dati di gestione** per contenere i costi e garantire processi efficienti.

Le regole e le prassi stabilite e concordate con tutta l'organizzazione sono state formalizzate, partendo e valorizzando quanto già presente in Azienda, in appositi documenti e procedure che guidano il personale nello svolgimento delle attività quotidiane.

Tutto il personale, attraverso il coinvolgimento diretto e degli eventuali collaboratori, è costantemente formato e sensibilizzato a raggiungere gli obiettivi fissati per la sua area di competenza, a combattere ed eliminare le inefficienze, a proporre azioni per il miglioramento dei processi e ad accrescere le proprie conoscenze.

La Direzione